

นโยบายผู้บริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น เป็นส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค ของกระทรวงสาธารณสุขในระดับอำเภอ โดยมีสาธารณสุขอำเภอ เป็นผู้แทนปลัดกระทรวงสาธารณสุขทำหน้าที่หัวหน้าส่วนราชการตามมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๕ ฉบับที่ ๕ มาตรา ๔๒ และตามพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕ มีอำนาจบังคับบัญชาข้าราชการ ติดตาม กำกับ ควบคุม ประเมินผล การจัดทำแผนยุทธศาสตร์สาธารณสุข โดยภารกิจกำกับ การบริหาร และประสานงานร่วมกับ โรงพยาบาลชุมชน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในพื้นที่อำเภอ ชมรมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน รวมถึงการบูรณาการระหว่างส่วนราชการในอำเภอ โดยมีนายอำเภอ เป็นผู้บังคับบัญชา มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด ๑ แห่ง เป็นหน่วยงานส่วนราชการส่วนภูมิภาคในหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขและสนับสนุนการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่น โดยขึ้นตรงต่อ นายอำเภอ นาหมื่น และ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการภายใต้ พันธกิจตามกฎหมายที่มีประสิทธิภาพเพื่อผลลัพธ์ที่ดีขององค์กร โดยการจัดระบบบริการสุขภาพในการส่งเสริม ป้องกัน รักษาฟื้นฟูและคุ้มครองผู้บริโภค โดยดูแลสุขภาพตลอดช่วงอายุ อัตราป่วย ตาย ลดลง ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้สะดวกรวดเร็ว ในส่วนของการให้บริการระดับปฐมภูมิของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในพื้นที่อำเภอ โดยเชื่อมโยงและประสาน สถานพยาบาลระดับทุติยภูมิ และตติยภูมิ มีการทำงานประสานกันแบบไร้รอยต่อ มีการพัฒนาปรับปรุงระบบบริการที่มีคุณภาพด้วย ITA /PMQA / พชอ. : การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ ให้ ครอบคลุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

วิสัยทัศน์ :

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ ที่รวมพลังด้านสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี ภายในปี ๒๕๖๘

พันธกิจ :

๑. จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุขในพื้นที่อำเภอเพื่อขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ
๒. พัฒนานโยบายด้านกฎหมายการแพทย์และสาธารณสุขแก่บุคลากร เพื่อให้สามารถนำไปบังคับใช้ได้
อย่างถูกต้อง
๓. ติดตาม ประเมินผล และให้คำแนะนำการจัดบริการของหน่วยบริการตามมาตรฐานคุณภาพที่กำหนด
๔. พัฒนาศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ เพื่อสื่อสารสาธารณะ ในพื้นที่อำเภอ
๕. สนับสนุน ประสานงาน และสร้างการมีส่วนร่วมด้านสาธารณสุขร่วมกับภาคีเครือข่ายในเขตพื้นที่อำเภอ
๖. สนับสนุนและพัฒนาศูนย์ประสานงานสุขภาพภาคประชาชนในระดับอำเภอ ให้เกิดความเข้มแข็ง
สามารถสื่อสารความร่วมมือในการจัดการสุขภาพชุมชน

เป้าประสงค์ :

1. มีแผนยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข โดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในพื้นที่อำเภอ
2. บุคลากรสาธารณสุขมีความองค์ความรู้ด้านกฎหมายการแพทย์และสาธารณสุข และสามารถบังคับใช้ได้ อย่างถูกต้อง
3. หน่วยบริการปฐมภูมิในพื้นที่อำเภอ ได้รับการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐาน
4. อำเภอมีศูนย์ข้อมูลด้านสุขภาพที่มีคุณภาพ เพื่อใช้ข้อมูลในการสื่อสารสาธารณะด้านสุขภาพ
5. ภาคีเครือข่าย มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนระบบสุขภาพในเขตพื้นที่อำเภอ
6. มีศูนย์ประสานงานสุขภาพภาคประชาชนในระดับอำเภอ ที่มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ :

NAN CITY MODELS

- พัฒนาระบบบริการสุขภาพ
- ประสานความร่วมมือ
- ขับเคลื่อนประเด็นสุขภาพ ๑๐ ประเด็น

กลยุทธ์ :

1. วิเคราะห์ข้อมูลสถานะสุขภาพและปัจจัยคุกคามด้านสุขภาพระดับอำเภอแบบมีส่วนร่วม และเชื่อม ประสานภาคีเครือข่ายในพื้นที่อำเภอ ในการกำหนดแผนยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข
2. อบรมพัฒนาองค์ความรู้และทักษะแก่บุคลากรสาธารณสุข ให้สามารถบังคับใช้กฎหมายการแพทย์และ สาธารณสุขได้ถูกต้อง
3. ประสานแผนกับภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อติดตามประเมินคุณภาพการจัดบริการตามมาตรฐานของ หน่วยบริการปฐมภูมิในพื้นที่อำเภอ
4. จัดตั้งศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพที่มีคุณภาพ โดยการบูรณาการการมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายที่ เกี่ยวข้อง
5. สื่อสารข้อมูลด้านสุขภาพให้กับภาคีเครือข่าย เพื่อนำไปใช้ในการวางแผนการพัฒนา หรือแก้ไขปัญหาด้าน สุขภาพ
6. การจัดตั้งศูนย์ประสานงานสุขภาพภาคประชาชน และจัดทำแผนพัฒนาร่วมกับชมรม อสม. ระดับอำเภอ อย่างต่อเนื่อง

ค่านิยม : MOPH :

สุขภาพดี มีเครือข่ายทางสังคม ระบบสุขภาพยั่งยืน และมีความสุข

Mastery เป็นนายตนเอง

Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่

People Centered ใส่ใจประชาชน

Humility ถ่อมตนอ่อนน้อม